

# Code of Conduct

## Verhaltenskodex (CoC)

Die Dr. Becher Holding GmbH und ihre Tochtergesellschaften (die Dr. Becher Gruppe, i.d.F. "DR. BECHER") verfolgen eine verantwortungsvolle Unternehmensführung, geleitet von den Grundsätzen der Integrität, Rechtmäßigkeit, Ehrlichkeit und Transparenz.

Gegenseitiges Vertrauen als Grundverständnis bietet dabei die Basis für die gemeinsame konstruktive Zusammenarbeit im Unternehmen und mit Geschäftspartnern. Um den hohen Anforderungen möglichst gerecht zu werden, stellt DR. BECHER hohe Ansprüche an ihre Mitarbeiter:innen sowie Kunden, Lieferanten, Dienstleister und sonstige Vertragspartner in Bezug auf verantwortungsvolles, integriertes Verhalten.

Der vorliegende Unternehmenskodex der DR. BECHER Gruppe leitet sich von den Grundwerten der DR. BECHER Gruppe ab und steht im Einklang mit den ILO Kernarbeitsnormen sowie den Prinzipien der UN Global Compact Initiative.

Der Kodex ist sowohl Rahmen als auch Richtschnur für nachhaltig verantwortungsvolles Handeln in bzw. mit der DR. BECHER Gruppe. Nachhaltigkeit verstehen wir im Sinne der Agenda 2030 und den darin enthaltenen UN-Nachhaltigkeitszielen, zu deren Erreichung DR. BECHER aktiv beiträgt. Nachhaltige Entwicklung ist zentraler Bestandteil von Identität, Strategie und Risikomanagement der DR. BECHER Gruppe.

**Die DR. BECHER Gruppe erwartet von all ihren Mitarbeitern:innen, Kunden, Lieferanten und sonstigen Partnern (in der Folge „wir“) die lückenlose Einhaltung der nachstehenden Prinzipien.**

Wo angebracht, werden die nachfolgenden Prinzipien durch entsprechende Richtlinien und Schulungen ergänzt, welche die Umsetzung unterstützen und konkretisieren sollen.

## Qualität

Unsere Produkte haben den relevanten, gesetzlichen und branchenüblichen Anforderungen sowie den hohen Erwartungen der Kunden bezüglich kontinuierlicher Qualität, Produkt- und Lebensmittelsicherheit zu entsprechen. Es gilt insbesondere, die Ansprüche der Produkt- und Lebensmittelsicherheit unter Einhaltung hoher Hygienestandards zu gewährleisten.

## Einhaltung der Gesetze

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind und beachten die jeweiligen Normen, Verhaltensregeln sowie gegebenenfalls Selbstverpflichtungserklärungen.

## Grundsatzerklärung der Menschenrechte

Wir verpflichten uns zur Einhaltung und Achtung der Menschenrechte entlang der gesamten Lieferkette und lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Diskriminierung im eigenen Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab.

Wir setzen Aktivitäten und unternehmensweite Maßnahmen zur Einhaltung der Menschenrechte.

Die DR. BECHER Gruppe analysiert ihre Lieferkette kontinuierlich hinsichtlich (potenzieller) Verletzungen der Menschenrechte. Bei Verstößen können schnelle und zielgerichtete Maßnahmen ergriffen werden, um das Risiko von Menschenrechtsverletzungen in Zukunft weiter zu minimieren.

## Kinderarbeit

Wir lehnen Kinderarbeit unabhängig von lokalen Gesetzen in unserem eigenen Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab. Wir orientieren uns als Mindeststandard an internationalen Standards (insbesondere ILO Konventionen C 138 und C 182) und stellen sicher, dass unsere Beschäftigten das gesetzlich geforderte Mindestalter haben.

## Gegenseitiger Respekt, Gleichbehandlung, Förderung der Diversität

Wir setzen uns dafür ein, allorts in unserer Unternehmensgruppe ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das durch Offenheit und gegenseitigen Respekt geprägt ist. Die Diversität unserer Beschäftigten sehen wir als wesentliche Ressource und als Bereicherung, unsere Aufgaben noch kreativer und besser erfüllen zu können. Wir wenden uns gegen jegliche Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung.

Mitarbeiter:innen und Bewerber:innen werden dem Grundsatz der Gleichbehandlung entsprechend beurteilt.

## Mitarbeiterentwicklung

Wir entwickeln das Potential unserer Beschäftigten systematisch für die Zukunft unseres Unternehmens. Dabei achten wir sowohl auf die Ausbildung der fachlichen als auch sozialen und persönlichkeitsbezogenen Kompetenzen.

## Verhältnis zu Beschäftigten und Arbeitnehmervertretungen

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeiter:innen auf Vereinigungsfreiheit. Mit den Arbeitnehmervertretungen wird ein langfristig konstruktiver Dialog angestrebt.

## Arbeitszeit und Entlohnung

Wir beachten die geltenden Regulierungen zur Arbeitszeit in sämtlichen Unternehmen unserer Gruppe. Wir anerkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter:innen auf eine angemessene Entlohnung und halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen der jeweiligen Länder.

## Gesundheit und Sicherheit

Wir fördern die Gesundheit und Sicherheit unserer Beschäftigten durch eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Die jeweiligen Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz werden eingehalten. Mit geeigneten Maßnahmen, wie laufende Evaluierung und Trainings, ist es unser Ziel, die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz kontinuierlich zu verbessern.

## Drogen, Alkohol

Wir erwarten von unseren Mitarbeiter:innen, dass sie ihre Arbeit und Entscheidungen klar und ohne jede Beeinträchtigung durch Alkohol und Drogen ausführen.

Dieser Grundsatz dient dem Wohlergehen, der Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten, insbesondere der Hintanhaltung von Arbeitsunfällen sowie der Produktivität des Unternehmens.

## Interessenskonflikte, Korruptionsbekämpfung

Wir halten Unternehmensinteressen von privaten strikt auseinander. Selbst den Anschein eines Interessenskonfliktes wollen wir vermeiden. Entscheidungen treffen wir nach vernünftigen wirtschaftlichen Gesichtspunkten im Einklang mit Gesetzen und Normen. In unseren Geschäftsbeziehungen verhalten wir uns einwandfrei im Rahmen der entsprechenden Bestimmungen gegen Korruption, Bestechung, Betrug und Geldwäsche. Zuwendungen, die zu einem Interessenskonflikt führen könnten, nehmen wir nicht entgegen. Es dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen und Zuwendungen entgegengenommen, angeboten oder geleistet werden.

Vorteile, die unsere Beschäftigten im Rahmen ihrer geschäftlichen Tätigkeit - direkt oder indirekt - annehmen, anbieten oder gewähren, müssen angemessen sein; dazu gehören etwa übliche Bewirtungen und Veranstaltungen sowie Geschenke mit einem geringen Wert.

## Wettbewerb, Verhalten im Markt

Wir bekennen uns uneingeschränkt zu einem fairen Wettbewerb gegenüber unseren Mitbewerbern, Geschäftspartnern und sonstigen Marktteilnehmern. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Gesetze gegen Wettbewerbsbeschränkung sämtlicher Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Vereinbarungen mit Wettbewerbern und abgestimmte Verhaltensweisen, die eine Einschränkung oder Verhinderung von Wettbewerb zum Ziel haben bzw. bewirken, sind ausnahmslos verboten.

Die Mitarbeit in Verbänden und Teilnahme an deren Veranstaltungen erfolgt nur für zulässige Zwecke. Jeglicher Vergleich mit Mitbewerbern bzw. der Austausch von Information steht dabei im Einklang mit den entsprechenden Gesetzen.

## Informationstechnologie und Datenschutz

Wir legen Wert auf eine rechtlich und ethisch einwandfreie Nutzung der Informationssysteme und messen IT-Sicherheit eine besondere Bedeutung bei. Alle Beschäftigten sind aufgefordert, regelmäßig sämtliche zur Verfügung stehenden IT-Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz von Daten und Informationen einzusetzen.

Der Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeiter:innen, Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern wird durch technische und organisatorische Maßnahmen sichergestellt. Die Verarbeitung personenbezogener Daten geschieht ausschließlich unter Einhaltung der anwendbaren datenschutzrechtlichen Vorschriften.

## Ökologische Verantwortung

Wir sehen uns in der Verantwortung, die ökologischen Auswirkungen der eigenen Geschäftstätigkeit, über gesetzliche Mindeststandards hinaus, so gering wie möglich zu halten. Es ist unser Ziel, durch nachhaltige Produkte einen positiven Mehrwert für Umwelt und Gesellschaft zu leisten. Dabei minimieren wir die negativen Auswirkungen unserer internen Prozesse sowie entlang der gesamten Lieferkette.

## Geschäftspartner

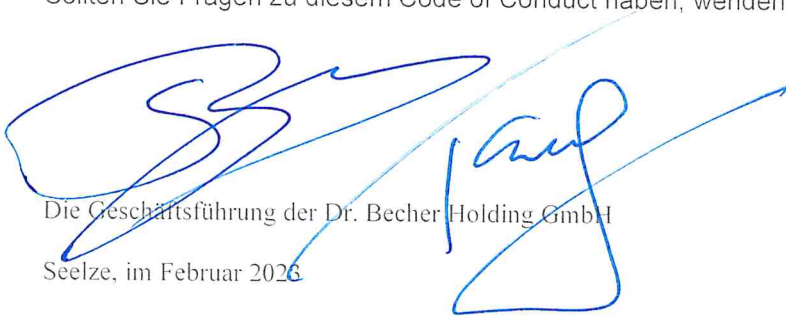
Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern in der Zusammenarbeit mit uns stets alle gesetzlichen Vorschriften und branchenüblichen Standards einzuhalten und ermuntern diese, wo möglich, ähnliche Verantwortungsgrundsätze einzuführen und umzusetzen.

### Rechtlicher Hinweis

Dieser Code of Conduct gibt eine Grundhaltung der DR. BECHER Gruppe wieder. Er kann jedoch nicht als Grundlage dafür verstanden werden, von der DR. BECHER Gruppe ein bestimmtes Verhalten zu fordern oder vertragliche Ansprüche gegen das Unternehmen zu begründen.

### Bei Fragen

Sollten Sie Fragen zu diesem Code of Conduct haben, wenden Sie sich bitte an: [compliance@drbecher.de](mailto:compliance@drbecher.de)



Die Geschäftsführung der Dr. Becher Holding GmbH  
Seelze, im Februar 2026